

Período de Mandato: 01/02/22 a 31/01/24
TECNICO RESPONSÁVEL DA ENTIDADE

Nome: Silvana Maria Dias de Melo

Telefone: (18) 997457878

E-mail: asocial@asilosaoviecentepauloassis.com.br

Formação Profissional: Serviço Social

## 1.1 TERMO DE FOMENTO Nº43/2022

## 1.2 OBJETO

Complementação ao custeio e manutenção das atividades já desenvolvidas pelo Asilo São Vicente de Paulo

### 1.3 VIGÊNCIA:

09/12/2022 a 30/06/2023

#### 1.4 Recursos Financeiros

- Repassado no quadrimestre: R\$ 50.000,00
- Aplicação Financeira do período: R\$ 33,38
- Gastos no quadrimestre: R\$ 50.033,38
- Despesas transportadas para o próximo quadrimestre: R\$ 0

### 1.5 Aditamentos: não houve

# 1.6 Endereço do local onde são desenvolvidas as atividades descritas no Plano de Trabalho/Projeto:

Endereço: Estrada Agua do Matão s/nº



- 1.7 Público Alvo: 42 pessoas idosas atendidas nesta entidade
- 1.7.1 Número de atendidos antes do recurso: 38 pessoas idosas
- 1.7.2 Número de atendimento após o recebimento do recurso: 42 pessoas idosas

### 2- ATIVIDADES DESENVOLVIDAS

O presente termo foi utilizado de forma a custear a folha de pagamento de alguns colaboradores no período.

Considerando que a folha de pagamento do Asilo é extensa, foi possível custear com este valor, o pagamento parcial de alguns colaboradores nos meses de janeiro de fevereiro.

Os colaboradores que foram custeados parcialmente por este termo foram: supervisor de telemarketing, motociclista no transporte de documentos, auxiliar de enfermagem, auxiliar de manutenção predial, gerente administrativo, enfermeira, lavadeira, operador de telemarketing, cozinheira.

A utilização do recurso contribuiu para a melhoria do Serviço ofertado no Asilo São Vicente de Paulo pois possibilitou o pagamento dos colaboradores de forma integral, sem atrasos, sendo assim conseguimos com que os colaboradores executem suas funções de maneira integral sem nenhum tipo de insatisfação relacionada ao recurso financeiro adequado.

### 3- Resultado obtido:

Com o presente termo conseguimos alcançar o objetivo de custear parcialmente o saldo salarial de 29 colaboradores da folha de pagamento.

#### 4- Processo utilizado:

Meta no Plano de Trabalho: Desenvolver o cronograma de atividades diariamente.

Ação Realizada: Realizamos um cronograma de atividades destinadas a cada classe de funcionários para que as atividades fossem executadas, respeito cada um sua função podendo assim, executar de melhor forma.



Segue o quadro das atividades diárias básicas de cada função dos recursos humanos que utilizou da verba para custeio de sua folha de pagamento.

Função		Atividades a serem executadas
		diariamente
Auxiliar	de	*Manter a área externa do asilo
manutenção predial		sempre limpa e organizada;
		*Realizar manutenção dos
	. :	equipamentos de uso individual das
		pessoas idosas, manter limpo e funcional
	*	(cadeiras de rodas, macas);
		*auxiliar na organização e limpeza
		na área externa do asilo.
Auxiliar	de	*Ministrar medicações;
enfermagem		*Realizar curativos conforme
		necessidade da pessoa idosa;
		*Realizar alimentação as pessoas
		idosas que necessitam dieta assistida;
		*Auxiliar nos banhos e trocas;
		*Aferir sinais vitais das pessoas
		idosas;
		*Acolher as pessoas idosas sempre
	-	que necessário;
Cozinheira		*Realizar o preparo das
		alimentações conforme orientação do
		Nutricionista;



	*Manter o ambiente de preparo das
	refeições limpo e organizado conforme
	exigência da vigilância sanitária;
	*Acolher as pessoas idosas sempre
	que necessário;
Coordenadora de	*Angariar novos doadores
telemarketing	*coordenar os recebimentos de
	doações
	*Elaborar relatórios de doações
	recebidas
	*Organizar atividades da operadora
	de telemarketing e mensageiros.
Enfermeira	*coordenar equipe de enfermagem
	*Avaliar equipe de enfermagem
	*Realizar procedimentos invasivos;
	*Realizar agendamento e
	gerenciamento de consultas e exames das
	pessoas idosas abrigadas;
	*Participar de reuniões e decisões da
	equipe técnica;
	*Realizar visita multidisciplinar para
	acolhimento de pessoas idosas;
	*Elaborar relatórios de conduta de
	enfermagem e evolução das pessoas
	idosas abrigada.
Gerente	*Organizar equipe de funcionários;



	*Avaliar equipe de funcionários
	incluindo equipe técnica;
	*Coordenar as ações realizas no
	Asilo;
	*Dirigir reuniões com a equipe
	técnica;
	*Realizar mediação entre ações
	internar do Asilo e a Diretoria;
Motociclista	*Buscar doações diariamente e
	entrega-las a coordenadora de
	telemarketing;
	*Acolher as pessoas idosas sempre
	que necessário.
Operador de	*Angariar novos doadores;
telemarketing	*realizar ligações de pedido de
	doações;
	*Auxiliar no recebimento das
	doações trazidas peles motociclistas.
	·

Resultado Alcançado: As atividades básicas citas no cronograma à cima foram executadas por todos os funcionários sem nenhum prejuízo financeiro, nem demissão dos mesmo, pois conseguimos realizar o pagamento correto de cada um deles utilizando a verba desde fundo.



Meta no Plano de Trabalho: Realizar atividades diárias e acompanhamento de 24 horas por dia.

Ação Realizada: Foram realizadas atividades diárias e acompanhamento de 24 horas de acordo com as funções especificadas no cronograma da primeira meta.

Com base no levantamento de cada função que foi custeada pelo presente plano, as ações e funções foram avaliadas e elaboradas em busca de promover melhor atendimento as pessoas idosas abrigadas

Resultado Alcançado: todas as ações destinadas aos funcionários que foram custeados pelo presente plano foram avaliadas pela equipe e foram executadas com êxito e o objetivo final de prestar atendimento de qualidade as pessoas idosas abrigadas foi alcançado neste período.

Meta no Plano de Trabalho: Fornecer a melhoria para o bem estar dos idosos abrigados sendo atendido por toda equipe de funcionários da entidade.

Ação Realizada: Realizado o pagamento proporcional à cada função garantindo qualidade no serviço.

Resultado Alcançado: Com o pagamento adequado das funções ja descritas neste, conseguimos entregar um serviço de qualidade às pessoas idosas abrigadas.

#### 5- Processo utilizado:

Para a execução do presente termo de forma a alcançar os resultados desejados, foram avaliadas as funções de cada colaborador, possibilitando que fossem realizados ajustes e assim entregar de um trabalho de qualidade as pessoas idosas abrigadas.

Foram realizadas observações e escuta ativa dos colaboradores e das pessoas idosas para realizar o levantamento de cada função e de suas necessidades



específicas, as pontuações foram realizadas em reuniões com a equipe operacional e equipe técnica e em seguida aplicadas as melhorias no serviço.

Como o presente termo tem o objetivo de custear os pagamentos adequados, também foi realizado um levantamento a respeito dos valores pagos a cada funcionário, concluindo que parcialmente os pagamentos estavam qualificados de acordo o piso salarial de cada classe de trabalho, e o que não estava adequado foi atualizado e ajustado para melhor satisfação do colaborador e possibilidade de entrega de um trabalho de melhor qualidade, visando o fato de que um colaborador satisfeito com seu pagamento executa de forma mais satisfatória suas funções.

# 6- Avaliação de impacto:

O presente termo apresentava como objetivo final o custeio da folha de pagamentos, como mencionamos a cima a folha de pagamentos do Asilo São Vicente é extensa e necessitaria de muitos recursos extras, porem com o auxílio desde, conseguimos realizar parcialmente o pagamento de alguns colaboradores.

Sendo assim concluímos que o um pagamento em dia e de forma adequada a cada função gera satisfação nos colaboradores e este fato reflete na atenção e qualidade de trabalho que os mesmos entregam as pessoas idosas.



Um levantamento final de satisfação do serviço foi executado com as pessoas idosas, pois nosso objetivo é e sempre será prestar o melhor cuidado e atenção a velhice de cada pessoa idosa abrigada

Assis, 28 de julho de 2023

Durval Scamati
Presidente

RG 8.082.167-SSP/SP CPF 849.855.348-20 Silvana Maria Dias de Melo Assistente Social RG 16.544.393

CPF 276.290.608-31